

Einige typische Lösungs-und Kompetenz-fokussierende Einladungen im Rahmen von TE- und OE-Prozessen

Nach einer (quasi als Einstreutechnik mit entsprechenden Priming-förderlichen „Produkt-Informationen“ gestalteten) einführenden Definition des Selbstverständnisses der Berater hinsichtlich ihrer Rolle, Aufgaben und Funktionen im Rahmen einer Team-Entwicklungs-Maßnahme können z.B. solche Einladungen angeboten werden an die Team-Mitglieder (TM), um damit Kooperations-und Kompetenz-Netzwerke zu bahnen und zu aktivieren:

- **Wenn Sie bisherige Abläufe** der letzten Zeit (z.B. im letzten Monat, im letzten Jahr usw.) in Ihrer Arbeit **daraufhin betrachten, was dabei besonders gut, besonders erfolgreich usw. abgelaufen ist** (in Ihrer Tätigkeit selbst, in der Zusammenarbeit mit Anderen, an Beiträgen von Anderen), welche Abläufe haben Sie da als besonders gut, wünschenswert usw. erlebt? Wenn Sie dies in kleinen Ablaufschilderungen **konkret beschreiben** würden, was würden Sie beschreiben? Bitte tun Sie das und tauschen Sie das mit den Betreffenden aus.
- Wenn Sie die Abläufe in Ihrer Arbeit betrachten und feststellen würden, es gäbe dabei **wertvolle, anerkennenswerte Beiträge Anderer in Ihrer Umgebung und Sie wären bereit, dies wertschätzend, anerkennend an die betreffenden Personen zurückzumelden, wem gegenüber** würden Sie das am ehesten und am liebsten mal noch mehr tun und wie? **Hätten Sie Lust**, das bald mal so zu machen? Welchen Unterschied würde das wieder machen?
- Welche **Abläufe** erleben Sie als **so wertvoll, dass Sie sie unbedingt für bewahrenswert und ausbauwürdig** halten? Wie könnten Sie das wirksam austauschen?
- Wenn Sie sich die **Entwicklung in Ihrem Arbeitskontext z.B. in den nächsten 12 Monaten** vorstellen und Sie würden an bestimmten Abläufen dort feststellen, dass sich Bestimmtes aus Ihrer Sicht **noch verbessert** hätte, was wäre da anders?
- An was konkret würden Sie das ablesen, z.B. an welchen **Beiträgen von sich, von Kollegen, an welchen Änderungen der Arbeitssituation** und an was sonst?

- Was an **konkreten Beiträgen dafür auf dem Wege dahin** würden Sie sich wünschen? Was davon erleben Sie jetzt schon, dessen Ausbau Sie für wünschenswert halten?
- Und wenn Sie sich vorstellen würden, Sie würden in Ihren bisherigen Abläufen **irgendetwas mal anders machen**, so dass Sie es als interessante, hilfreiche Änderung erleben würden, was wäre das? **Hätten Sie Lust, das mal so auszuprobieren und zu schauen, was das für einen Unterschied machen würde?** Mit welchen Beiträgen könnten Sie z.B. auch **Ihre Kollegen, Vorgesetzten usw. positiv überraschen**, wenn Sie das wollten?
- Wenn es **Dinge gäbe in Ihrer Arbeit, die Sie für nicht gut, für veränderungsbedürftig** halten, wie könnten Sie dies so **formulieren, dass es so achtungsvoll als Ausdruck Ihrer Bedürfnisse und Ihrer Sicht verstanden und dann auch gut gehört werden könnte?**

Wo gab es **auch jetzt schon solche gelungenen Abläufe**, d.h. Abläufe, bei denen kritische Punkte, Schwierigkeiten und erlebte Defizite **in solch Kooperations-und Lösungsförderlicher Weise ausgetauscht und ausgehandelt werden konnten?**

Wie könnten solche kritischen Punkte nach diesen guten Beispielen **in „Ich-Botschaften“ (d.h. als Ausdruck Ihrer anerkennenswerten Sicht und nicht als Negativaussage über Andere) formuliert** und ausgetauscht werden?

- **Bitte beobachten Sie** doch in der nächsten Zeit sowohl Ihre eigenen Beiträge als auch die von Anderen in Ihrem Umfeld darauf, **wann Sie solche gelungenen Abläufe erleben und beobachten Sie bitte auch, wann und wie diese dann erfolgreich kommuniziert werden** konnten/können.
- Und wenn Sie und Ihre KollegInnen mal im Team **Abläufe** gestalten wollten, die all dieser Form von konstruktiver und hilfreicher Zusammenarbeit gerade nicht dienen, sondern eher Beiträge dazu wären, quasi **„das Horror-Team des Jahres“** miteinander zu bilden, welche eigenen Beiträge/ welche Beiträge von Anderen (vielleicht haben Sie dafür gute Tipps?) wären für dieses „Horror-Team des Jahres“ besonders hilfreich? Gab es auch dafür schon mla erfolgreiche Beispiele bisher?
 - Wenn Sie sowohl für konstruktive Prozesse als auch für „Horror-Prozesse“ z.B. **gemeinsam ein Bild malen wollten oder Metaphern/Symbole dafür bilden/auswählen** wollten, welche wären das?